

## 女性の職業選択に資する情報の公開

R3.7

<女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係>

### ①職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

単位：人（％）

職種区分	一般職員	消防吏員	計
女性	2 (40.0)	2 (1.7)	4 (3.2)
男性	3 (60.0)	117 (98.3)	120 (96.8)
計	5 (100.0)	119 (100.0)	124 (100.0)

### ②採用した職員に占める女性職員の割合

単位：人（％）

年度	採用職員数	うち女性職員数	女性職員採用率
令和2年度	5	1	(20.0)
令和3年度	5	1	(20.0)

### ③平均した継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）

令和2年度 退職者の平均勤続年数・退職時平均年齢

	退職者数 (早期退職)	平均 勤続年数	退職時 平均年齢
女性	0 (0)	0 (0)	—
男性	2 (0)	40.8 (0)	60

### ④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和3年度

管理者数	女性職員		男性職員	
	管理者数	登用率	管理者数	登用率
11	0	0%	11	100%

⑤各役職段階にある職員に占める女性割合

令和3年度

役職区分	総数	うち女性職員	登用率
消防長	1	0	—
次長	2	0	—
課長・室長・署長 (兼任2)	5	0	—
主幹・副署長	5	0	—
課長補佐・署長補佐・ 室長補佐	17	1	5.9%
係長	30	1	3.3%

⑥男女育児休業取得率及び平均取得期間

令和2年

	対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数
女性	0	0	0%	0
男性	0	0	0%	0

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

令和2年

対象者数	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
	取得者数	取得率	平均取得日数	取得者数	取得率	平均取得日数
6	6	100%	2.3	0	0%	0

⑧男女別年次休暇の取得状況

令和2年

	平均取得日数	消化率
女性	16.0	80.0%
男性	16.9	84.6%