

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：徳島中央広域連合

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 79.2% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 51.8% |
| 全職員 | 69.4% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —% |
| 本庁課長相当職 | —% |
| 本庁課長補佐相当職 | 87.5% |
| 本庁係長相当職 | —% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | —% |
| 31～35年 | —% |
| 26～30年 | —% |
| 21～25年 | 87.8% |
| 16～20年 | —% |
| 11～15年 | 109.9% |
| 6～10年 | —% |
| 1～5年 | 87.8% |

【説明欄】

2 (1) 役職段階別、(2) 勤続年数別の未記入欄については、女性職員に該当者がいなかったため、男女差異はありません。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。