

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

R6.7

<女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項関係>

【主な取組内容】

- ①女性向け企業説明会に参画
- ②女性職員のみを対象とする研修や外部研修への派遣
- ③育児休業等の取得前後において、育児休業から円滑な復帰に資する研修や所属職場との連絡体制の確保等、必要な支援

【数値目標の進捗状況】

①職員総数に占める女性の割合

《目標：5%（令和7年度）》

	女性	男性	合計	女性比
令和5年度	4	121	125	3.2%
令和6年度	4	124	128	3.1%

②男性職員の配偶者の出産・育児参加のための休暇の取得割合

《目標：取得割合30%（令和7年度）》

	対象者数	配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
		取得者	取得率	取得者	取得率
令和4年	6	6	100%	0	0%
令和5年度	6	6	100%	0	0%

③年次休暇の取得割合

《目標：80%以上取得職員を50%以上（令和7年度）》

	女性		男性	
	平均取得日数	消化率	平均取得日数	消化率
令和4年	16.5	82.5%	15.3	76.5%